

## AREAS PRIORITARIAS ABORDADAS EN EL PLAN DE DESARROLLO 1994-1998

### Génesis:

El proceso de planificación estratégica que precede al actual, tiene su origen en un escenario (1991-1992) carente de una visión de universidad moderna, reconocida y definida por toda la comunidad universitaria.

La autoridad superior, consciente de la problemática, y de las variadas aristas económicas, estructurales, y sociales que esto conllevaba, comienza un trabajo de largo aliento, encomendado a su Oficina de Planificación en Santiago y a la Dirección de Estudio y Desarrollo en Antofagasta.

La tarea, era elaborar un Plan de Desarrollo de largo plazo, que incorporara principalmente, la opinión del cuerpo académico y comunidad universitaria. La misión, organización y desarrollo (áreas prioritarias) de la Universidad serían sus principales temas a tratar.

El ejercicio, trajo como resultado un claustro académico, donde participaron todas las facultades 1992, luego le sucede la elaboración de un documento final presentado para su validación en los organismos colegiados de la Universidad. Documento presentado por el entonces Director de la Oficina de Santiago y el Consultor externo, Sr. Salas especialista en materias de organización universitaria. Lo anterior, queda trunco con la crisis coyuntural económica - financiera de junio 1993, sin llegar posteriormente a su tramitación final y ejecución final.

### Areas Prioritarias:

El ejercicio del análisis FODA que hiciera la administración 1994 para delinear su plan de desarrollo estratégico, considera (en su mayoría) las mismas áreas prioritarias de acción del ejercicio que se aplicara en el año 1992. Cabe señalar que esta coincidencia no se debe al continuismo de la administración del actual rector, si no más bien a la persistencia de los mismos problemas que afectaban a la comunidad universitaria y que fueron ratificados cuando se elaboró el plan de desarrollo 1995-1998.

Básicamente estas fueron tres líneas prioritarias de acción que son: **Recursos Humanos y Servicios; Recursos Materiales y Financieros; Organización y Vinculación.** Estas tres líneas de acción prioritarias que se les denominó "Necesidades de la Institución" fueron agrupadas en siete subprogramas de acción, los cuales dieron paso a la programación del Plan de Desarrollo que se abordaría en el período 1995-1998

En orden de importancia se priorizó:

- La concreción en el más breve plazo del Proyecto Ciudad Universitaria, acción que se basó en la necesidad de resolver para las diferentes unidades operativas de la Universidad la carencia de infraestructura de desarrollo.

- Renovar el equipamiento computacional e informático de la Universidad, acción que se basó en la necesidad de mejorar la gestión mediante el manejo adecuado de la información, en aspectos tales como veracidad, confiabilidad y oportunidad.
- Mejorar la organización y desempeño de la gestión académica de la Universidad en Docencia, Investigación y Extensión.

En docencia, básicamente se propuso mejorar la calidad de la docencia del pregrado, a través de la realización de nuevos proyectos docentes; evaluación docente; evaluación de carreras existentes y nuevas; aumentar el material bibliográfico y fortalecer su infraestructura.

En investigación se propuso mejorar el Programa de Proyectos Específicos de Investigación existente; apoyar la formulación de proyectos y edición de revistas científicas; y fortalecer la infraestructura para la investigación.

En Extensión se propuso fortalecer el Programa de Asistencia a Eventos; crear un programa de proyectos de extensión con participación académica; apoyar la gestión en participación de proyectos con financiamiento externo; fortalecer la difusión de eventos y vinculación con el medio.

- Mejorar la gestión de los servicios estudiantiles, acción que se basó en la necesidad de resolver la carencia de infraestructura y cobertura de los servicios a los alumnos más allá de lo estrictamente pedagógico.
- Mejorar la gestión administrativa de la universidad en aspectos tales como Recursos Humanos; Organización y Finanzas, elementos que se definieron como pilares fundamentales para alcanzar un liderazgo institucional (universidades y comunidad regional)

En Recurso humano se propuso la reestructuración funcional de la organización; descripción y evaluación de cargos; carrera funcionaria; reformulación de escala de remuneraciones; y la creación de un programa de capacitación no académica.

En Organización se propuso crear un manual de procedimiento administrativos y el recambio del parque vehicular de la Universidad.

En finanzas se propuso depurar las cuentas presupuestaria del Balance General y establecer un programa eficiente en el control de insumos.

- Incrementar los servicios de la universidad a la comunidad, acción que se basa en la necesidad de contar con recursos frescos para el normal financiamiento de la operativa propia de la Universidad y conseguir la consolidación del liderazgo institucional. Acciones como intensificar los servicios de la Sociedad Anónima de Asistencia Técnica, mejorar su vinculación con los académicos y Universidad, la creación de un centro de eventos, la creación de una inmobiliaria, la participación como socio de un colegio, fueron algunas acciones pensadas para lograr recursos frescos.