



Universidad de Antofagasta

Cuenta de Gestión Institucional

Año 2013

Antofagasta, abril 2014

Índice

ÍNDICE DE CONTENIDOS

MENSAJE DEL RECTOR	3
1.0 Nuestra Universidad	6
1.1 Perfil de la Universidad de Antofagasta	6
1.2 Misión, Visión y Valores Institucionales	7
1.3 Estructura y Sistema de Gobierno	8
1.4 Gestión Universitaria	12
2.0 Nuestros Procesos de Formación	15
2.1 Docencia de Pregrado	16
2.2 Docencia de Postgrado	18
2.3 Educación Continua	20
2.4 Carreras Técnicas	21
2.5 Servicios de Apoyo al Estudiante	21
3.0 Nuestros Procesos de Investigación e Innovación	24
3.1 Gestión de la Investigación	24
3.2 Institutos y Centros	25
4.0 Nuestros Procesos de Extensión y Vinculación con el entorno	33
4.1 Componentes, Campos y Espacios de Interacción de la Universidad de Antofagasta	33
4.2 I+D+i	34
4.3 Vinculación Académica	34
4.4 Prácticas Pedagógicas	36
4.5 Desarrollo Artístico Cultural	37
4.6 Difusión y Comunicación	38
5.0 Nuestros Procesos de Gestión Administrativa	39
5.1 Desempeño Económico	39
5.2 Nuestras Personas	40

MENSAJE DEL RECTOR

La adecuada Gestión Directiva ha permitido a la Universidad de Antofagasta concretar un quehacer académico de calidad en todos los ámbitos de acción: docencia de pregrado, docencia de postgrado, investigación y vinculación con el medio, acompañado de un equilibrio económico y financiero, como resultado de una estrategia preocupada integralmente del desarrollo de la Institución y teniendo siempre presente lo esperado por nuestro entorno regional y nacional. La Planificación Estratégica ha sido la brújula que nos ha orientado en el periodo 2009-2014, realizando oportunamente los ajustes necesarios para responder a los cambios de un entorno variable y en constante evolución.

El **Proyecto Educativo Institucional**, como Política que norma el quehacer en el ámbito de la formación, ha iniciado su implementación considerando todos los aspectos de la trayectoria de formación de nuestros estudiantes. Es así como el **Programa Propedéutico de la Universidad de Antofagasta**, en red con el Programa propedéutico de la UNESCO, ha iniciado sus actividades el año 2012, haciéndose cargo de estudiantes en situación de vulnerabilidad, pero con demostrado talento académico. El **Programa de Nivelación Académica** se ha desarrollado desde hace dos años, apoyando a los estudiantes que ingresan a alguna de las carreras de pregrado regular de la Universidad, lo que es reforzado con el **Proyecto de Fortalecimiento** cuyo objetivo es optimizar la trayectoria de formación de los estudiantes. Durante el proceso de formación, se han mejorado sustancialmente los servicios orientados a favorecer la calidad de vida en el recinto universitario y se han ido consolidando programas académicos transversales dirigidos a los estudiantes, tales como: Programa de Emprendimiento, impartido por el Centro de Estudio y Desarrollo del Emprendimiento de la Universidad, Programas de Formación en Sustentabilidad Ambiental, impartido por el Centro Regional de Estudios Ambientales de la Universidad de Antofagasta (CREA). Ambas iniciativas de implementación sistemática en el tiempo, contribuyen al cumplimiento de la Misión de nuestra Universidad que se compromete a formar profesionales con un profundo sentido de responsabilidad con su entorno y una sólida formación en valores. La transición entre el egreso del estudiante y el mundo laboral, ha sido también una preocupación importante que abordamos fuertemente y que ha conducido a la creación del **Centro de Vinculación y Seguimiento de Egresados**, cuya misión es fortalecer el vínculo con el alma mater de los estudiantes, permitiendo la retroalimentación desde y hacia los titulados, como herramienta necesaria para el crecimiento y desarrollo mutuos, este centro está adscrito a la Dirección de Desarrollo Estudiantil, quien ha trabajado en la optimización de los servicios entregados, la automatización de trámites, (servicios online) y la atención personalizada de todo alumno que solicita atención de Asistente Social. El mejoramiento de espacios de atención y espera de los estudiantes en infraestructura y equipamiento de los Hogares Universitarios, también están contribuyendo a mejorar la calidad de vida del estudiante.

Pilar de la formación de nuestros estudiantes, son los académicos, cuya conformación en la actualidad es de un 75% con formación en postgrado. El perfeccionamiento en docencia

Universitaria para la implementación del Proyecto Educativo ha sido prioridad, concretando la realización de diversas acciones para contar en el más breve plazo con un cuadro académico que responda a las nuevas necesidades de la docencia. Se ha apoyado la participación de académicos en programas de magister con orientación en formación pedagógica, diplomados, seminarios y cursos específicos en el uso de herramientas de tecnologías de información de apoyo a la docencia.

Para llevar a cabo todos los desafíos enunciados, fue necesario crear una estructura acorde a las estrategias principalmente de la Vicerrectoría Académica. Es así que se adscriben a la Dirección de Docencia el **Centro de Nivelación Académica** y el **Centro de Innovación Curricular**.

De la misma forma y para responder de manera más efectiva a la Vinculación con el Medio, la Dirección de Vinculación y Comunicaciones reorganiza su funcionamiento interno para hacer frente a la Vinculación con Organismos Públicos y Privados, Vinculación Académica y Vinculación Cultural, esta última reconocida a nivel regional por el aporte significativo en el ámbito de las artes, la adjudicación del Convenio de Desempeño “Fortalecimiento de la Universidad de Antofagasta como Referente Regional y Nacional en Energías Renovables No Convencionales (ERNCC)” ha permitido fortalecer las dos primeras.

Los Postgrados ofertados por nuestra Universidad se alinean en primera instancia, con las áreas de interés y relevancia regional sin dejar de lado aquellas áreas de interés nacional. La creación de la Escuela de Postgrado ha fortalecido la articulación interna de los programas y la implementación de mecanismos de aseguramiento de la calidad de los procesos formativos a través de su Sistema de Gestión de la Calidad. La oferta de Doctorados acreditados ha permitido a los estudiantes optar a becas externas, lo que se ha sumado al aporte significativo que la propia Universidad realiza en apoyo a los estudiantes de sus programas de postgrado. Una muestra clara del avance en este ámbito lo constituye la graduación de los 21 doctores concretada al año 2013.

El desarrollo de la investigación al interior de la Universidad es desarrollada por grupos de investigadores y la gestión de los Centros de investigación adscritos al Instituto de Antofagasta, los cuales se vinculan con el sector gubernamental, público, empresarial y social de la región. Además se han establecido lazos de cooperación con entidades extranjeras. La adjudicación de proyectos ha sido financiada por MINEDUC, CONICYT, CORFO, Gobierno Regional y Empresas Mineras. En tanto que instituciones como SCIRO de Australia, Valtion Teknillinen Tutkimuskeskus (VTT, Centro de investigación Tecnológica) y la Universidad de Lappeenranta, ambas de Finlandia han concretado importantes lazos de colaboración con la Universidad de Antofagasta en áreas de interés mutuo que han sido reafirmados y potenciados con la realización de diversas actividades de intercambio y participación compartida, demostrando el reconocimiento de estas organizaciones hacia el quehacer investigativo de nuestra Institución. Los resultados de la investigación dan cuenta de lo anterior, el año 2013 se alcanzó la cifra de 127 publicaciones, la cantidad más alta de los últimos 4 años.

A través de una adecuada planificación, hemos sido capaces de crecer, innovar y desarrollarnos, manteniendo un control económico y financiero estable. Tenemos una clara visión de lo que nos falta por hacer y lo que tenemos que mejorar, pero la Universidad cuenta con las capacidades de capital humano y recursos adecuados para dar un salto significativo en su gestión, producto de un trabajo sistemático, serio y responsable en la gestión del recurso humano y el manejo económico durante el último tiempo, lo que permite afirmar con certeza que la Universidad se encuentra preparada para enfrentar los desafíos futuros.

LUIS ALBERTO LOYOLA MORALES
RECTOR

1. NUESTRA UNIVERSIDAD

1.1 PERFIL DE LA UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

La Universidad de Antofagasta es una Institución de derecho público, autónoma, con patrimonio propio y personalidad jurídica creada mediante el D.F.L. Nº 11 del 10 de Marzo de 1981 del Ministerio de Educación Pública (Anexo 1). La Universidad de Antofagasta, integrante del Consejo de Rectores de Universidades Chilenas (CRUCH) y del Consorcio de Universidades Estatales, es la sucesora y continuadora legal de las Sedes Regionales en Antofagasta de la Universidad Técnica del Estado (UTE) y de la Universidad de Chile (UCH), siendo por tanto herederos de una larga tradición de 90 años. En efecto, la Sede de la UTE se remonta hasta el año 1918, cuando se crea la Escuela Industrial del Salitre y Minas, la que posteriormente pasa a denominarse como Escuela de Minas de Antofagasta, y en el caso de la Sede de la UCH, se remonta a 1957 cuando se crea el Centro Universitario Zona Norte.

Nuestra Casa de Estudios Superiores desarrolla su quehacer universitario en una superficie aproximada de 50 hectáreas con 70.000m² construidos y con los siguientes campus o recintos: Campus Angamos, Campus Coloso, Área Clínica, Teatro Pedro de la Barra, Centro de Educación Continua y Oficina en la ciudad de Santiago.

La Universidad se ubica en la ciudad de Antofagasta, capital de la **Región de Antofagasta**, una región con 500 kilómetros de litoral enclavada en el Desierto de Atacama con poblados interiores ligados a culturas antiguas y una gran actividad minera aportando más del 60% del producto regional y del 53% del producto nacional. También con un gran auge de otros sectores complementarios a la minería como son servicios, puertos, bancos, comercio, restaurantes y hotelería. Lo anterior le da a la región un sello distintivo en el manejo y cultivo de zonas costeras y desérticas, en recursos y servicios mineros (cobre, nitrato de potasio, oro, yodo y litio) y del desarrollo de la vida del hombre en el desierto, que se refleja en los lineamientos estratégicos del Plan de Desarrollo 2006-2012 del Gobierno Regional, asociados con el desarrollo de los sectores de servicios avanzados a la **gran** minería, minería de mediana y pequeña escala, y el sector Acuícola y Pesca Artesanal, junto a la gestión de Recursos Hídricos y Energéticos. La Universidad de Antofagasta, ha definido áreas prioritarias de desarrollo en estos ámbitos. El compromiso de nuestra Universidad con la región se refleja en su misión y visión, en sus declaraciones, responsabilidades, y acciones de carácter permanente con el propósito de contribuir con el desarrollo regional, a través del fomento de la investigación en el manejo de los recursos naturales renovables y no renovables y del aseguramiento del desarrollo sustentable de la región, promoviendo, de esta manera, la calidad de vida de los habitantes del Norte de Chile y del País, formando profesionales competentes que se incorporen con emprendimientos al quehacer de las organizaciones públicas y privadas de la región y de la nación.

En la oferta 2013 la Universidad de Antofagasta cuenta con 37 carreras de pregrado y tres programas de Bachillerato vía Ingreso PSU (56 vigentes), tres programas de doctorado vigentes, diez programas de magíster vigentes y un programa de formación de especialistas. Para el año 2013 la matrícula para el pregrado regular fue de 5.955 estudiantes y para el postgrado (Magíster y Doctorado) fue de 183.

1.2 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES INSTITUCIONALES

MISIÓN

La Universidad de Antofagasta es una institución estatal, regional, laica y pluralista dedicada a la formación de profesionales quienes poseen un profundo sentido de responsabilidad con su entorno y una sólida formación en valores. De igual manera, promueve la transferencia de conocimientos en ciencia y tecnología mediante la investigación y la innovación.

En este contexto, nuestra Universidad asume también, la responsabilidad de contribuir a la movilidad social de sus egresados; constituyéndose en un aporte para el desarrollo de la región y del país.

La misión de la Universidad de Antofagasta se concreta a través de:

- La calidad del quehacer académico en docencia, investigación y extensión.
- El compromiso con el desarrollo de la región desértica, costera y preferentemente minera que promueve el conocimiento en el sector de los recursos naturales renovables y no renovables. Conocimiento fundamentado en el avance de las ciencias básicas que propician, también, el progreso en las áreas de la Salud y las Ciencias Sociales, fundamentales en el desarrollo humano de la región.
- La promoción y desarrollo de las artes y la cultura, para posicionarse en la región y trascender sus fronteras.
- El compromiso de formación integral con sus estudiantes y egresados, que se materializa en un sistema de servicios que propenden al mejoramiento de su calidad de vida.

VISIÓN

La Universidad de Antofagasta en el año 2014 será reconocida por la calidad con que desarrollará su quehacer académico en el proceso de formación de sus profesionales. De igual manera, incrementará la movilidad social de sus egresados, constituyéndose en un aporte para el crecimiento de la región y del país.

El compromiso con el desarrollo de la región se concretará a través de la formación de profesionales y la innovación científica y tecnológica.

La Universidad de Antofagasta será un referente en la macro zona norte por el fomento de la investigación en el manejo de los recursos naturales renovables y no renovables y del aseguramiento del desarrollo sustentable de la región, promoviendo de esta manera, la calidad de vida de los habitantes. Promoverá e impulsará las artes y la cultura para posicionarse en este ámbito, a nivel regional, nacional e internacional.

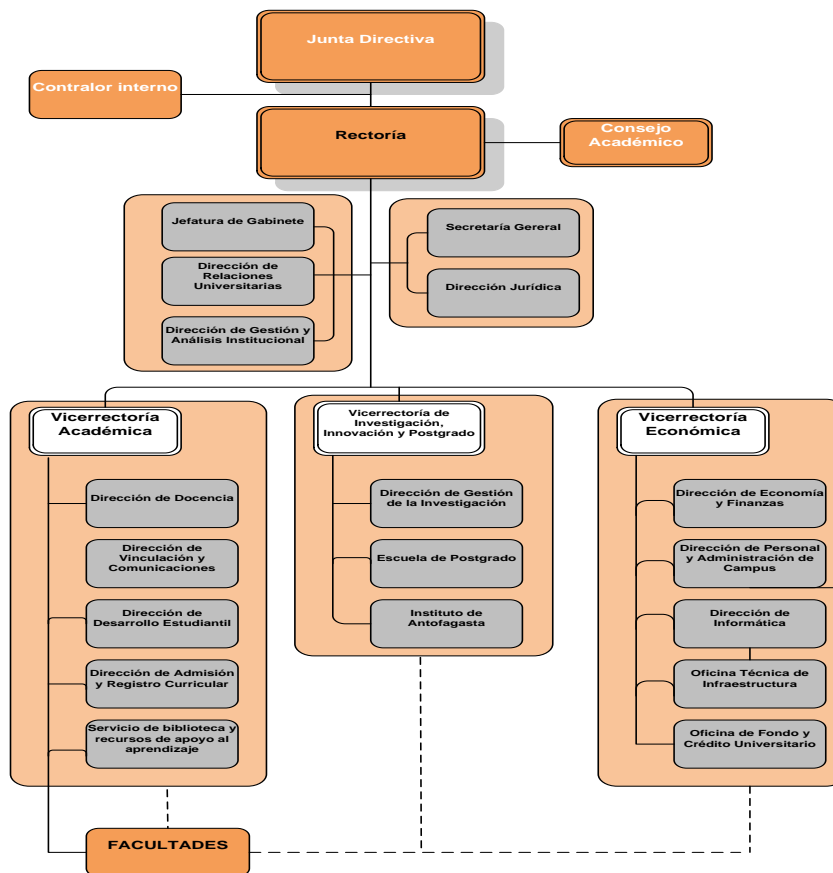
Mejorará su contribución al desarrollo sustentable de la región incrementando la vinculación con los ex-alumnos, el sector social y el sector productivo. Asimismo, mantendrá un proceso de educación continua a través de la formación de las especializaciones y los postgrados. La calidad de vida universitaria de los estudiantes se fortalecerá mediante un efectivo sistema de servicios estudiantiles.

VALORES INSTITUCIONALES

CALIDAD	PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO
LAICA	RESPONSABILIDAD SOCIAL
PLURALISTA	ÉTICA

1.3 ESTRUCTURA Y SISTEMA DE GOBIERNO UNIVERSITARIO

La base de la estructura organizacional de la Universidad se encuentra establecida por el Estatuto de la Universidad de Antofagasta, que establece las facultades y normas de la Junta Directiva, de sus funcionarios superiores, de su organización y del cuerpo académico, de la organización y atribuciones de los cuerpos colegiados, de sus estudiantes entre otros aspectos y disposiciones transitorias. Mediante el ejercicio de la potestad reglamentaria existente en el Estatuto, se ha actualizado la estructura orgánica acorde a los objetivos que se persiguen.



• JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva es el Organismo Colegiado resolutorio superior de la Universidad de Antofagasta, que tiene las atribuciones que le confiere el Estatuto Orgánico de la Universidad. Entre sus principales funciones se encuentran: fijar la política global de desarrollo de la Universidad y los planes destinados a materializarla; proponer al Presidente de la República las modificaciones y reformas al Estatuto Orgánico de la Universidad; y a proposición del Rector: aprobar el presupuesto anual y sus modificaciones; nombrar y remover los funcionarios superiores de la Universidad; aprobar la estructura orgánica de la Universidad y sus modificaciones, y aprobación de la creación, modificación o supresión de los grados, diplomas y certificados, y los títulos profesionales que correspondan, las proposiciones deben ir acompañada, además de un informe del Consejo Académico.

La Junta Directiva se encuentra conformada por tres Directores designados por el Presidente de la República; tres Directores designados por el Consejo Académico de entre tres graduados universitarios distinguidos y tres Directores designados por el Consejo Académico de entre los profesores titulares y asociados. El Rector es miembro pero no tiene derecho a voto (Artículo 7mo. Estatuto de la Institución).

Durante el año 2013 la Junta Directiva estuvo conformada por:

Directores nombrados por el Presidente de la República:	Directores nombrados por el Consejo Académico:
Sr. Carlos Acuña Cares Sr. Miguel Cellino Flores Sr. Emile Ugarte Sironvalle	Dr. Eugenio Spencer Ossa Sr. Marco Buzolić Buzolić Sr. Geraldo Juzakos Lazo (hasta el 31 de agosto de 2013) Sr. Jorge Díaz Araya (desde el 01 de septiembre de 2013)
Directivos representantes de los académicos:	Sr. Héctor Varela Véliz Sr. Douglas Fuenteseca Sierra Sra. Ingrid Garcés Millas (desde el 31 de mayo de 2013)

- **CONSEJO ACADÉMICO**

El Consejo Académico es el organismo colegiado de carácter consultivo del Rector, en todas las materias relacionadas con el funcionamiento de las actividades con ciertas atribuciones específicas que indica el Estatuto Orgánico de la Universidad de Antofagasta, asesorando al Rector en lo relativo a las propuestas de políticas académicas que permitan un cuerpo armónico y coherente de normas en relación con el quehacer académico de la Universidad. El Consejo Académico se encuentra integrado; Por el Rector que lo preside; El Vicerrector Académico, los Decanos y Miembros designados por el Consejo Académico de entre Profesores Titulares, Asociados y Asistentes sean o no adjuntos. Entre otras de sus funciones está: designar a los Directores que correspondan en la Junta Directiva, proponer al Rector todas las iniciativas que estime de utilidad para la marcha de la Institución; requerir de los Consejos de Facultades las informaciones atinentes al funcionamiento de éstas, recomendar, a través del Rector, a la Junta Directiva, la creación de grados, títulos, diplomas y certificados y los planes y programas de estudios conducentes a ellos, a proposición de las respectivas Facultades.

Durante el año 2013 el Consejo Académico estuvo conformado por:

Rector	Dr. Luis Loyola Morales
Vicerrector Académico	Sr. Milenko del Valle Tapia (hasta el 06 de octubre de 2013) Sr. Hernán Sagua Franco (desde el 07 de octubre de 2013)
Decanos	
Facultad de Ciencias Básicas:	Dr. Guillermo Mondaca Ortiz
Facultad de Ciencias Jurídicas:	Dr. Patricio Lazo González (hasta el 28 de febrero de 2013) Sr. Rubén Gajardo Chacón (desde el 21 de junio de 2013)
Facultad de Ciencias de la Salud:	Dr. Marcos Cikutovic Salas
Facultad de Ingeniería:	Sr. Marcos Crutchik Norambuena
Facultad de Recursos del Mar:	Dr. Miguel Avendaño Díaz
Facultad de Medicina y Odontología:	Sr. Horacio González González
Facultad de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades	Sr. Hugo Romero Castañeda
Facultad de Educación:	Dr. Luis Manríquez Pantoja
Representantes Académicos	
Facultad de Ciencias Básicas:	Sr. Eliseo Martínez Herrera (desde el 4 de junio de 2013)
Facultad de Ciencias Jurídicas:	Sr. Enrique Letelier Loyola
Facultad de Ciencias de la Salud:	Sr. Jaime Bravo Massida
Facultad de Ingeniería:	Sr. Jorge Ramírez Fernández
Facultad de Recursos del Mar:	Sr. Juan Carlos Letelier Carvajal (hasta el 10 de junio de 2013) Dr. Roberto Ramos Díaz (desde el 22 de julio de 2013)
Facultad de Medicina y Odontología:	Dr. Alex Arroyo Meneses
Facultad de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades:	Sr. Isaías Castillo Guerra
Facultad de Educación:	Sr. Cynthia González Valencia (desde el 27 de mayo de 2013)
Representante de los Estudiantes	(FALTA EL NOMBRE?) Presidente de la FEUA

1.4 GESTIÓN UNIVERSITARIA

• SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Para la gestión efectuada por el Rector, la principal potestad de control se encuentra en la Junta Directiva. Por otra parte, la Contraloría Interna efectúa el control de la legalidad de los actos de las autoridades universitarias, como así también, el control patrimonial de la institución. Además, corresponde a las autoridades universitarias, en los diferentes niveles, ejercer un control jerárquico permanente del funcionamiento de los órganos y de la actuación del personal de su dependencia, extendiéndose dicho control tanto a la eficiencia y eficacia en el cumplimiento de los fines establecidos, como a la legalidad y oportunidad de las actuaciones. En este sentido, es un deber que las autoridades universitarias velen permanentemente por el cumplimiento de los planes y de la aplicación de las normas dentro del ámbito de sus atribuciones, sin perjuicio de las obligaciones propias del personal de su dependencia.

El control y seguimiento de la Planificación Estratégica a través de indicadores de gestión para la medición del desempeño institucional, la realiza la Dirección de Gestión y Análisis Institucional.

La evaluación del cumplimiento del Ajuste del Plan de Desarrollo Estratégico 2011-2013, se logró en un 84,6%.

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS					
	1	2	3	4	TOTAL
LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	Desarrollo del que hacer académico con calidad.	Gestión Institucional para el aseguramiento de la Calidad	Resguardar el equilibrio Económico Financiero de la Universidad	Vinculación del que hacer académico con el desarrollo sustentable de la región.	4
Total Políticas	4	6	2	3	15
Total Objetivos	10	8	2	4	24
Total Indicadores	14	11	2	5	32
% Cumplimiento	94,7%	76,8%	48%	93,3%	
CUMPLIMIENTO PONDERADO					84,6 %

La definición de una estrategia de implementación del ajuste basada en la ejecución de programas o proyectos, denominada Medios, pasan a constituir POAS de Direcciones Superiores los cuales se despliegan al accionar de las Facultades Académicas, con ello se pretende centrar la pertenencia

de los objetivos estratégicos en la gestión de la Direcciones Superiores de la Universidad. La metodología de implementación del PDE propuesta para el periodo 2011-2014, busca fortalecer el compromiso de los responsables de los objetivos estratégicos para garantizar la optimización de esfuerzos y recursos, y lograr la misión, objetivos y metas de la Universidad.

- **CALIDAD**

La propuesta de valor de la Universidad se sustenta en la calidad, la cual se explicita en el Plan de Desarrollo Estratégico 2008-2014, por lo tanto los esfuerzos realizados por la Institución se han orientado para lograr este propósito.

El año 2013 le correspondió al Sistema de Educación a Distancia la auditoría de seguimiento de su certificación al Sistema de Gestión de la Calidad las Normas ISO 9000 y NCh 2728. La Vicerrectoría Económica terminó la etapa de planificación de su Sistema de Gestión de la Calidad, el cual consistió en identificar sus procesos, analizarlos para la mejora y documentarlos, quedando un 100% listo para su implementación. La Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Postgrado tiene un avance del 33%, estando la Escuela de Postgrado completamente implementada. La Vicerrectoría Académica tiene un avance de 38% promedio, las unidades de Biblioteca y la Dirección de Desarrollo estudiantil se encuentran en etapa de implementación. Por su parte Rectoría presenta al 2013 un 60% de avance.

Acreditación Institucional

La Universidad de Antofagasta fue acreditada por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), en las áreas de Docencia de Pregrado, Gestión Institucional e Investigación y Vinculación con el medio por un período de cuatro años, que se extiende desde el 20 de Agosto de 2013 hasta el 20 de Agosto de 2017.

- **GESTIÓN DE PROYECTOS INSTITUCIONALES**

La presentación y adjudicación de proyectos institucionales ante diversos fondos y concursos, ha facilitado el logro de los objetivos estratégicos de la Universidad. Por esta razón, el área de Proyectos y la Unidad Coordinadora Institucional de proyectos MECE (UCIMECE) de la Dirección de Gestión y Análisis Institucional, promueve apoya y potencia la formulación de proyectos institucionales con el fin de contribuir al desarrollo de la Universidad. Es así que el año 2013 se continuó con la implementación del Convenio de Desempeño Regional, cabe destacar que la UCIMECE además administra los Fondos del Ministerio tales como el Fondo de Fortalecimiento, Fondo Basal de Desempeño, Beca de Nivelación Académica.

PROYECTO HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

Durante el año 2013 se avanzó en la preparación de las bases de la licitación pública internacional que se convocará para adjudicar el diseño y la construcción del Hospital Clínico de la Universidad,

a una empresa que se comprometa a financiar el trabajo bajo un sistema de concesiones de la explotación de los servicios para-clínicos, estacionamientos, seguridad, hotelería, farmacia, aseo, lavandería, etc. El llamado a licitación pública del proyecto se realizará durante los meses de junio y julio del año 2014.

PROYECTO “FORTALECIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA COMO REFERENTE REGIONAL Y NACIONAL EN ENERGÍAS RENOVABLES NO CONVENCIONALES (ERNCL)”

El Programa de Mejoramiento Institucional (PMI), aprobado durante el año 2012 por el Ministerio de Educación por un valor total de M\$1.543.074 a ejecutarse en tres años, durante el 2013 tuvo como principales logros, los que se enuncian a continuación:

- Constitución del Comité Estratégico Universidad – Empresa – Sociedad.
- Siete publicaciones ISI y Scopus.
- La implementación de plantas fotovoltaicas las que le generan a la Institución más del 2% de Energía Renovable no Convencionales.
- Las contrataciones de 7 doctores y posdoctores.
- Donaciones por parte de empresas privadas las que ascienden a M\$100.000.

DESARROLLO DE PROYECTOS CON APOORTE MINISTERIAL

	2010	2011	2012	2013	Total M\$
N° Proyectos	1	6	3	3	
Aportes MECESUP	65.000	512.691	1.826.179	2.697.168	5.101.038
Aportes Inst.	23.400	237.145	349.900	297.200	907.645
Total Ambos aportes	88.400	749.836	2.176.079	2.994.368	6.008.683

2. NUESTROS PROCESOS DE FORMACIÓN

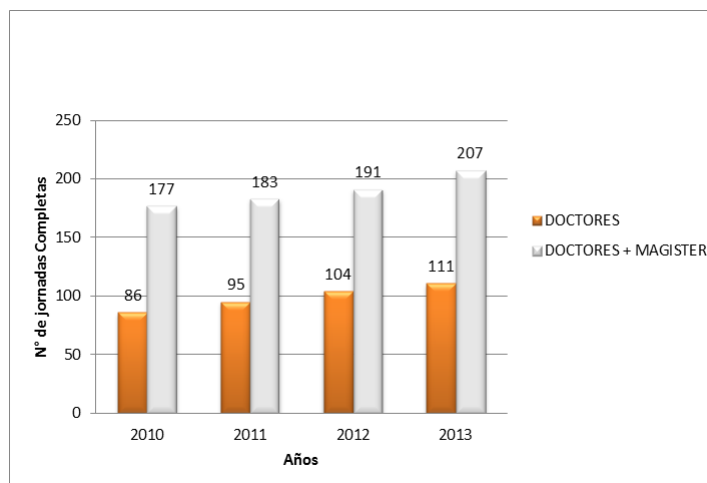
En la aspiración de lograr la misión de ser una Universidad con la responsabilidad de contribuir a la movilidad social de sus egresados, de manera de ser un aporte para el desarrollo de la región y del país, la Institución define su primer lineamiento estratégico como el desarrollo del quehacer académico con calidad, en este contexto la formación de pregrado, de postgrado, y especialidades, es uno de los principales eje de desarrollo de la Universidad.

HITOS EN FACTORES DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD FORMATIVA 2013
FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA DE LA DIRECCIÓN DE DOCENCIA PARA EL APOYO DE LOS PROCESOS FORMATIVOS: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Centro de Innovación y Desarrollo Curricular (CIDEC-UA), ✓ Centro de Nivelación Académica (CENA-UA)
SEGUNDA VERSIÓN DEL DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA
SEGUNDA VERSIÓN PROGRAMA DE NIVELACIÓN DE COMPETENCIAS DE INGRESO
SEGUNDA VERSIÓN PROGRAMA PROPEDEUTICO
GENERACIÓN DE MODELO DE REDISEÑO CURRICULAR BASADO EN RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y DEMOSTRACIÓN DE COMPETENCIAS.
ELABORACIÓN DE PROYECTO DE TUTORÍA (ACOMPAÑAMIENTO) PARA ESTUDIANTES DE PRIMER AÑO.
DISEÑO DE ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO DOCENTE PARA ACADÉMICOS DE LA INSTITUCIÓN.
ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS ORIENTADORES PARA EL REDISEÑO DE LOS PLANES DE ESTUDIO

FORMACION DE LOS ACADÉMICOS

Conjuntamente con fortalecer la docencia de pregrado, mediante la contratación de académicos con reconocida trayectoria en el ámbito de la educación superior, la Universidad se ha propuesto potenciar la actividad de investigación de alto nivel, para lo cual privilegia la contratación directa de académicos graduados, así como incentiva el perfeccionamiento conducente a grado en aquellas áreas que la institución considere relevantes, mediante el envío de académicos que laboran en la institución, a proseguir estudios de postgrado en una institución de reconocido prestigio.

CONFORMACION DE LA PLANTA ACADEMICA JORNADA COMPLETA



2.1 DOCENCIA DE PREGRADO

ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

La Universidad de Antofagasta ofertó el año 2013, 37 carreras y 3 programas de Bachillerato, contando para éste año con 5955 estudiantes matriculados. En la oferta de este año se crearon tres carreras y un programa, Bachillerato en Educación, Química en Tecnología Analítica, Ingeniería en Bioprocesos y Biología Marina.

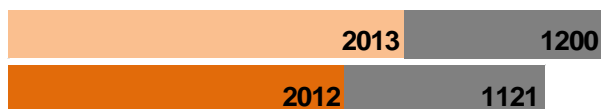
2013	5955
2012	5871

- **CALIDAD**

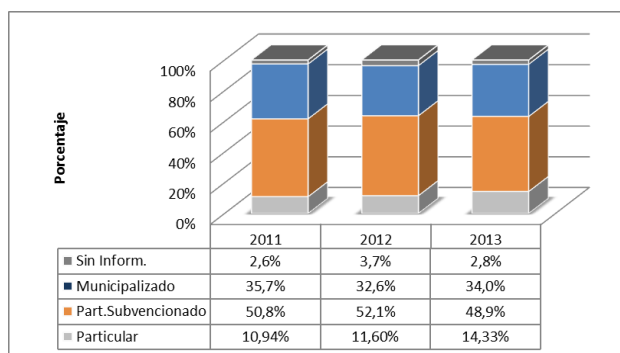
Las carreras de la Universidad al igual que la Institución, son evaluadas por el Sistema Nacional de Acreditación. Durante el año 2013 se acreditaron las carreras de Obstetricia y Puericultura, Pedagogía en Educación Física, Pedagogía en Matemáticas, Pedagogía en Biología y Ciencia Naturales, el porcentaje de carreras acreditadas en relación a las acreditables asciende al 67%.

- **ADMISIÓN Y BECAS UA PARA EL PREGADO**

En la Universidad de Antofagasta, los procesos de postulación, selección y matrícula están centralizados en la Dirección de Admisión y Registro Curricular (DARC). La Universidad opera adscrita al "Sistema Nacional de Admisión a las Universidades del Consejo de Rectores". Internamente, la selección y admisión de estudiantes a carreras de pregrado está normada en el Reglamento del Estudiante de Pregrado de la Universidad de Antofagasta.

MATRICULA DE ESTUDIANTES DE PRIMER AÑO**DISTRIBUCIÓN DE MATRICULA DE PRIMER AÑO POR ESTABLECIMIENTO DE ORIGEN**

El año 2013 se debe destacar el incremento en el porcentaje de alumnos de colegios municipalizados (34,0%), respecto del año anterior (32,6%). Los alumnos provenientes de establecimientos particulares subvencionados para el año 2013, disminuyó (48,9 %), en relación al año 2012 (52,1%).



El otorgamiento de fondos y asignación de becas que realiza la Universidad, tiene como objetivo apoyar a los estudiantes con dificultades socioeconómicas y méritos académicos, en su permanencia en la Institución a través de la cancelación de los aranceles de carrera mediante Beneficios de Becas Arancelarias, estas ascienden el año 2013 a M\$ 662.000. Además existen becas de alimentación y alojamiento en los hogares universitarios a estudiantes de escasos recursos y buen rendimiento académico que proceden de otros puntos del país y algunos con situaciones especiales. El monto asignado para becas de alimentación el año 2013 asciende a M\$ 101.235.

BECAS Y AYUDAS ESTUDIANTILES DE LA UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

Beca Carreras de Pedagogía Universidad Antofagasta.	Beca Alimentación Jorge Tomicic.
Beca Bachillerato en Ciencias	Beca Alimentación Deportiva
Beca de Honor Universidad de Antofagasta	Beca Alimentación CRISCO
Beca Universidad de Antofagasta	Beca Alimentación MEC
Exención Hijos y Cónyuges de Funcionarios de la UA	Beca Alimentación Bachillerato en Ciencias
Beca Alimentación Universidad Antofagasta	Beca Hogares Universitarios.

2.2 DOCENCIA DE POSTGRADO

La Universidad de Antofagasta imparte formación de postgrado a través de tres programas de doctorado, nueve de magíster y un programa de especialidad médica. Durante el año 2013 se acreditaron tres Programas de postgrado, dos Magíster y una Re acreditación de Doctorado que aumentó los años que tenía previamente. De esta manera los tres Doctorados ofertados están acreditados, el Doctorado en Ciencias Biológicas, Doctorado en Ciencias Aplicadas mención Sistemas Marinos Costeros y Doctorado en Ingeniería de Procesos, por 3, 4 y 5 años respectivamente.

El Programa de Doctorado en Ingeniería de Procesos de Minerales fue incluido en el “Proyecto Evaluación de Doctorados Nacionales NAS/NRC”, que está realizando Mecesus con los doctorados consolidados del país (más de 5 años de acreditación) y a los cuales se les hará una medición internacional.

La Universidad de Antofagasta, desde el año 2010 al 2013 ha graduado 21 doctores, todos los cuales se encuentran vinculados a la ciencia, ya sea como académicos en diferentes universidades, como investigadores o desarrollando postdoctorados.

Los tres programas de magíster académicos existentes se encuentran acreditados, el Magíster en Ciencias de la Ingeniería Mención Ingeniería de Procesos de Minerales, Magíster en Ciencias Biomédicas con Menciones, Magíster en Ecología de Sistemas Acuáticos por 6, 5 y 2 años respectivamente. Además se acreditó el Magíster profesional en Ciencias Sociales con Menciones. La Especialidad Médica de Pediatría está acreditada por 4 años.

Un porcentaje importante de nuestros estudiantes de postgrado provienen de otras universidades, o son extranjeros provenientes de Argentina, Honduras, Bolivia, Colombia, Ecuador, Paraguay, México y Perú, abriendo un espacio de vinculación e integración regional.

En la Región de Antofagasta se han definido lineamientos estratégicos en la Agenda Regional de Desarrollo e Innovación, tales como Pesca Artesanal y Acuicultura, Mediana y Pequeña Minería, Recurso Hídrico y Energía entre otras, cuyo desarrollo y éxito futuro se basan en disponer de capital humano avanzado de calidad, y en este ámbito, la Universidad de Antofagasta ha asumido el desafío. En el periodo 2007-2013 se crearon cuatro programas conducentes al grado de Magíster y uno fue reformulado. Estos Programas fueron ofertados el año 2013: Magíster en Ingeniería y Tecnología de los Materiales, Magíster en Ecología de Sistemas Acuáticos, Magíster en Desarrollo Energético, Magíster en Salud Ocupacional Práctica y Magíster en Biotecnología.

En el cumplimiento del lineamiento estratégico, desarrollo del quehacer académico con calidad, la escuela de postgrado tiene en plena implementación su Sistema de Gestión de la Calidad, que en el 2013 terminó su proceso de difusión, en este contexto, se progresó en la reformulación de Programas en reestructuración y en la revisión y acreditación de profesores de los programas de

postgrado y se realizó del primer CENSO de Postgrado para conocer mejor al universo de estudiantes de postgrado y actuar en consecuencia. Dicha actividad fue realizada en conjunto por la Escuela de Postgrado y la Asociación de Investigadores de Postgrado de la UA y se encuentra en etapa final de redacción del documento que será entregado a la comunidad académica.

ESTUDIANTES

Evolución de la Matrícula Total de los Programas de Doctorado y Magíster de la Universidad de Antofagasta.

MATRICULA DOCTORADO

2013	54
2012	63

MATRICULA MAGISTER

2013	129
2012	126

Como reflejo de la calidad de nuestros programas, así como de nuestros estudiantes, 45 estudiantes de doctorado y de magíster han sido reconocidos con becas CONICYT en el periodo 2008-2013, y alumnos de postgrado han aportado 129 publicaciones ISI a nuestra Universidad en estos 6 últimos años. Por otra parte, la Universidad mantiene un sistema de becas de postgrado con una inversión total de M\$ 190.000 en los últimos seis años.

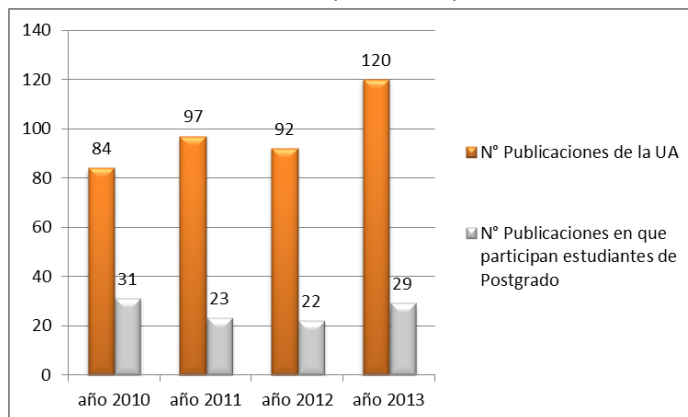
BECAS

Número de Estudiantes por Programa de Doctorado y Magíster que han recibido Becas CONICYT

PROGRAMA	Nº ESTUDIANTES					
	Beca 2011		Beca 2012		Beca 2013	
	1º Año	Total	1º Año	Total	1º Año	Total
Doctorado en Ciencias Aplicadas mención Sistemas Marinos Costero	3	9	0	9	1	7
Doctorado en Ingeniería de Procesos de Minerales	0	8	2	6	4	3
Doctorado en Ciencias Biológicas	0	6	1	5	0	2
Magíster en Cs. Biomédicas	4	5	0	0	1	2
Magíster en Ingeniería Proceso de Minerales	2	2	2	3	1	12
TOTAL	9	30	5	23	7	15

PRODUCTIVIDAD CIENTÍFICA DE LOS ESTUDIANTES

Número de Publicaciones ISI en los que Participan Estudiantes de Postgrado



EDUCACIÓN CONTINUA

El mes de julio de 2013 entra en funcionamiento el **Centro de Educación Continua (CEC)**, dando inicio a un proceso de habilitación e implementación de las dependencias en el edificio de Antonino Toro.

El Centro inicia sus actividades con la definición de la estructura administrativa y la incorporación del Sistema de Educación a Distancia (SED), quedando conformado como una sola unidad al servicio de los profesionales que buscan actualizar conocimientos y desarrollar competencias de acuerdo a las necesidades que el medio les impone, ampliando saberes, habilidades y destrezas que son inherentes a su campo profesional.

También se definen y oficializan políticas y normas para la formulación de programas de Diplomado, Postítulo y Cursos o Talleres, estableciendo un criterio y vía común de presentación a través de esta unidad como centro coordinador.

Se establecen estrategias comunicacionales partiendo con la socialización a los Decanos de cada Facultad dando a conocer el objetivo de funcionamiento del centro y las normativas existentes. Se levanta link en página web institucional, redes sociales, bases de datos de egresados y se inicia vinculación con potenciales interesados para la presentación de la oferta académica año 2014 y recepción de necesidades específicas de educación continua.

La actividad académica se inicia con la ejecución de cursos en el mes de diciembre y se abren las postulaciones para ocho programas que dan inicio a partir del mes de Marzo del presente año, comenzando las actividades con la dictación de Postítulo con mención en el área de Educación y un diplomado en el área salud.

En relación a la actividad del SED durante el período Agosto a Septiembre se trabaja en la entrega del informe de Acreditación de las carreras dictadas vía on – line, cuyo resultado se dará a conocer próximamente. Durante el mes de enero inician proceso de postulación y matrícula 2014. Paralelamente la unidad se somete a auditoria para revalidación de Certificación de Sistema de Gestión de la Calidad.

2.3 CARRERAS TÉCNICAS

El Centro de Carreras Técnicas- CCT de la Universidad de Antofagasta, depende directamente de la Dirección de Docencia y tiene una oferta académica que cuenta con cinco profesiones de nivel técnico universitario con una matrícula de 267 alumnos distribuidos en las siguientes carreras:

- ✓ Técnico Nivel Superior en Metalurgia.
- ✓ Técnico Nivel Superior en Explotación Mina.
- ✓ Técnico Nivel Superior en Mantenimiento Industrial.
- ✓ Técnico Nivel Superior en Prevención de Riesgos.
- ✓ Técnico Nivel Superior en Administración de Empresas.

La gestión realizada durante el periodo 2013 en la sede Antofagasta radica principalmente en el fortalecimiento de las áreas administrativa y académica, con el fin de optimizar todos sus procesos. Las líneas estratégicas que se abordaron fueron: la apertura de nuevas carreras (Técnico Nivel Superior en Administración de Empresas y Técnico Nivel Superior en Prevención de Riesgos), un incremento de la admisión y permanencia de los alumnos en todas las carreras, fortalecimiento de los procesos académicos con disponibilidad de profesores que sean de real aporte al proceso de enseñanza-aprendizaje, capacidad de gestión con una clara visión de las funciones y responsabilidades de cada cargo y el fomento de un buen clima laboral.

2.5 SERVICIOS DE APOYO AL ESTUDIANTE

La Dirección de Desarrollo Estudiantil (DDE) es el organismo encargado de administrar y controlar las unidades que ofrecen servicios complementarios a la docencia; **Servicio Médico y Dental de Alumnos (SEMDA), Servicio de Deporte y Recreación (SERDAF), Servicio de Orientación Universitaria (SOU).**

Esta Dirección trabaja en estrecha vinculación con las organizaciones estudiantiles. Los servicios dependientes de la DDE, realizan actividades orientadas al logro de la formación integral de los estudiantes, facilitando la continuidad de sus estudios y/o permanencia en la Universidad, y su preocupación se centra en proporcionar las mejores condiciones posibles para su desarrollo cultural, físico, mental y vocacional.

Lo anterior se enmarca en el contexto de la Política “La Universidad promoverá y fortalecerá la calidad de vida universitaria de sus estudiantes, considerando su rendimiento, condición

socioeconómica y cultural”. En este contexto, los servicios dependientes de la DDE, focalizan sus esfuerzos en la concreción del siguiente objetivo estratégico: “Fortalecer la vida universitaria, afianzando espacios y servicios de calidad para los estudiantes de la institución”.

- **RELACIÓN CON LOS EGRESADOS**

El Centro de Vinculación y Seguimiento de Egresados (CVSE), tiene como propósito mantener una permanente vinculación interna con estamentos institucionales en lo profesional y vinculación externa con los egresados en su ámbito laboral. Realiza procesos permanentes de seguimiento a egresados y consulta a empleadores para recabar, analizar y difundir información relevante para la toma de decisiones de la Universidad. Las líneas de trabajo del CVSE son Vinculación interna, Vinculación externa y Seguimiento.

La vinculación interna, permite una fidelización con los estudiantes de los últimos años del pregrado. Durante el 2013 se atendieron, en el marco de los programas para el desarrollo de competencias sociales para la empleabilidad, 127 estudiantes, de los cuales 37 pertenecen a los quintiles 1 y 2, es decir 30.8%.

Las actividades en vinculación externa se orientaron a impartir los talleres de: “Liderazgo y Supervisión”; “Administración del Tiempo y reuniones efectivas”; “Competencia sociales para la empleabilidad”, se contó con una asistencia promedio de 25 titulados por sesión. Utilizando las herramientas tecnológicas, se estableció uso del Facebook de ex alumnos, que administra el CVSE, actualmente cuenta con más de mil amigos, eso significa que continuamente se informa a los ex alumnos de actividades que los involucren y le permitan ser partícipes de ellas: difusión de Pos títulos, noticias de ex alumnos destacados en la comunidad, difusión de talleres gratuitos, ofertas laborales y dudas e inquietudes que comparten los exalumnos entre ellos.

La Administración de la Bolsa de empleo TRABAJANDO.COM por parte del CVSE permitió, el 2013 que se inscribieran 101 ex alumnos, 132 ofertas de empleo exclusivas, además de publicaciones de avisos de empleos en el Facebook administrado por el CVSE. Para que la información publicada en este portal, sea seleccionada para nuestros ex alumnos, se realizó la acción de comunicarse tres veces por semana con una cobertura aproximada de 50 correos semanales, envío de 3238 correos masivos con ofertas de trabajo, y de la cual hubo 433 postulaciones que arroja la estadística de la plataforma trabajando.com.

En el ámbito del Seguimiento, se realizó el estudio sobre empleabilidad e inserción laboral de ex alumnos de los quintiles 1 y 2 de las cohortes 2007 – 2011. La primera convocatoria se realizó entre los días 1, 2, 4 y 5 de Agosto de 2013, se enviaron 1.180 encuestas con un retorno de respuesta de 543 encuestas contestadas.

- **DEPORTE Y SALUD**

La Universidad de Antofagasta a través del Servicio de Deportes y Actividad Física, promueve, organiza y ejecuta actividades físico-deportivas dirigidas a la comunidad universitaria y a la comunidad regional, buscando a través de la práctica deportiva conseguir valores saludables que contribuyan al proceso integral de las personas.

El área de Deportes integra las disciplinas deportivas de representación institucional y las disciplinas de desarrollo deportivo interno, durante el año 2013 se constituyeron 18 ramas deportivas y 8 deportes de competencia interna, la cual tuvo una cobertura del 22,5%, es decir participaron 1165 estudiantes. La Universidad cuenta con una superficie total construida destinada al deporte y la recreación distribuida en: gimnasio: 2.813 m², canchas campus coloso: 19.200 m², camarines: 58 m². La práctica de deporte genera en ocasiones lesiones, para esto el SERDAF atendió el 2013, 640 lesiones. Los talleres propuestos a la comunidad universitaria tuvo una cobertura del 21%, es decir participaron 1.184 estudiantes.

El Servicio Médico y Dental de Alumnos (SEMDA), contribuye al completo estado de bienestar físico, mental y social de los estudiantes, a través de acciones destinadas al fomento, protección, recuperación y educación en salud. Para lograr este objetivo, el SEMDA entrega asistencia integral ambulatoria a los estudiantes, en las siguientes áreas: Médica, Dental, Enfermería, Gineco-Obstétrica, Psicológica, Kinésica.

Es importante destacar la existencia de la “Comisión de Prevención de Consumo de Drogas de la Universidad de Antofagasta”, adscrita al SEMDA y dependiente de la Dirección de Desarrollo Estudiantil. Esta comisión ha sido reconocida por la CUECH por ser un programa exitoso y permanente en el tiempo, además de vincularse a nivel regional para transferir su experiencia en Seminarios, Congresos, Jornadas de Sensibilización, Mesa Regional Universitaria, Actividades de Prevención de CONACE, Encuentros Locales, Regionales y Nacionales de Prevención de Adicciones.

La atención del SEMDA la realiza un equipo de profesionales, compuestos por dos médicos, un dentista, un Kinesiólogo, una Matrona, tres psicólogos, cuatro técnicos paramédicos y un asistente dental, que atiende las áreas Médica, Enfermería, Dental, Psicología, Ginecología, Kinesiología. . El número de atenciones realizadas el 2013 ascendió a 28.158.

- **INTERCAMBIOS NACIONALES E INTERNACIONALES**

La Universidad cuenta con 56 convenios con Instituciones de Educación Superior alrededor del mundo, los cuales abordan la movilidad de académicos e intercambio estudiantil, además de establecer colaboración en temas de docencia e investigación. Con Europa se tienen 17 convenios, con Oceanía cinco y con América 34.

3. NUESTROS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

La Universidad de Antofagasta entiende la investigación científica y tecnológica como uno de los propósitos fundamentales de la institución, cuando en su reglamentación interna afirma que “La Universidad de Antofagasta es una corporación cuya finalidad es el desarrollo y la preservación del saber y la cultura, por medio de la enseñanza, la investigación científica, tecnológica y la creación artística”.

Define también el quehacer y las normas de la institución y de sus Académicos en relación con la investigación científica y tecnológica. La Universidad establece a la Investigación Científica y Tecnológica como un área prioritaria.

3.1 GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

La Universidad de Antofagasta en su Misión establecida en el Plan de Desarrollo Estratégico, define a la investigación como esencial, y para cumplirla, su acción se centra en el hombre, la sociedad y su entorno.

Lo que se proyecta en la Misión, es un compromiso explícito de la Universidad a promover la transferencia de conocimientos en ciencia y tecnología mediante la investigación y la innovación. El conjunto de objetivos estratégicos planteados en el PDE, orienta a la generación del conocimiento, aporte a la docencia de pre y postgrado, y a la atención a los requerimientos y problemas tecnológicos del medio, mediante el mejoramiento de la productividad académica y el desarrollo de las líneas de investigación emergentes.

En este ambiente, la Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Postgrado articula las actividades Institucionales para materializar estos objetivos a través del trabajo realizado por la Dirección de Gestión de la Investigación (DGI), y el Instituto Antofagasta. La DGI tiene como objetivo, promover, gestionar, coordinar, ejecutar y controlar las actividades de investigación, innovación y transferencia tecnológica, potenciando la investigación y sus resultados, mediante el incremento de las publicaciones científicas y patentes. Para el desarrollo de la investigación científica-tecnológica, la Dirección de Gestión de la Investigación, rediseñó y/o potenció el trabajo de las unidades subordinadas, en torno a 3 ejes temáticos, Investigación, Innovación y transferencia Tecnológica, para el primero conforman dos comités:

Comité de Secretarios de Investigación: es un comité consultivo dependiente de la Dirección de Gestión de la Investigación, integrada por los secretarios de investigación de cada Facultad, con el fin de coordinar las diversas actividades vinculadas al incentivo, desarrollo, difusión y/o proyectos científicos al interior de la Universidad.

Comité de Ética en Investigación Científica (CEIC): es un comité consultivo dependiente de la Dirección de Gestión de la Investigación, conformado de acuerdo a las normativas vigentes, con el fin de salvaguardar principios, valores y derechos de todas las partes involucradas con vinculación a los procesos de investigación que se realizan en la Universidad.

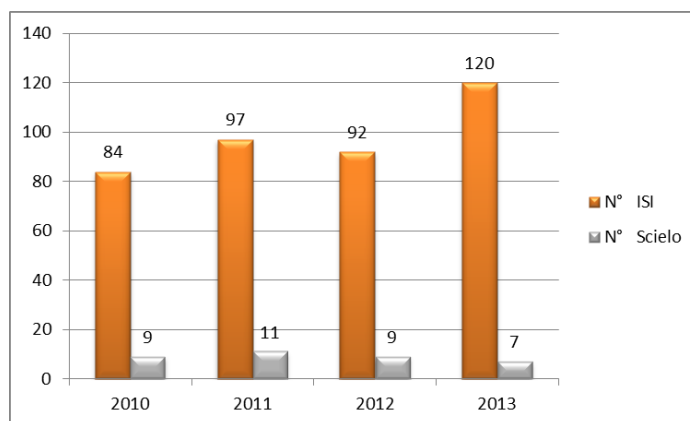
- **RECURSOS INTERNOS Y EXTERNOS**

El año 2013 la Universidad adjudicó 39 proyectos externos por un monto de M\$ 4.458.092, provenientes de CONICYT, GORE Antofagasta, CORFO, MINEDUC. En Proyectos Asociativos con el Plan CREO Antofagasta, se adjudicaron M\$ 103.500. En Proyectos internacionales con la Comunidad Europea y la Universidad de Cantabria y AECID24, un monto de M\$ 221.410.

Se financiaron dos proyectos de Iniciación con recursos internos que ascienden a M\$ 11.979

- **PUBLICACIONES CIENTIFICAS**

La Universidad de Antofagasta ha tenido un sostenido incremento en las publicaciones indexadas en la última década, el número de académicos con grado de doctor ha tenido un aumento relativo desde el 2010 de un 29% al 2013, permitiendo por primera vez tener índices de productividad para publicaciones ISI por académico con grado de doctor superior a uno. Las publicaciones de investigación se han concentrado mayoritariamente en revistas de corriente principal ISI.



3.2 INSTITUTOS Y CENTROS

La investigación asociativa en la Universidad genera y transfiere conocimiento científico y tecnológico en aquellas áreas que potencien las capacidades y oportunidades estratégicas que impactan en el desarrollo de la región y el país. Actualmente existen tres institutos: Instituto Antofagasta, Instituto de Ciencias Naturales "Alexander Von Humboldt" y el Instituto de Investigación Antropológica.

INSTITUTOS

INSTITUTO ANTOFAGASTA DE RECURSOS NATURALES RENOVABLES

PROPÓSITOS:

Contribuir al servicio de la Comunidad Regional en su desarrollo sustentable, incentivando, innovando y ampliando la investigación técnico-científica con un carácter multidisciplinario, en las áreas del recurso renovable, biodiversidad y medio ambiente

LOGROS 2013

- Consolidación de los laboratorios de investigación en el IA.
- Instalación de un citómetro de flujo y un microscopio confocal en la sala de equipos compartidos.
- Reuniones bimensuales de difusión de la investigación.

INSTITUTO DE CIENCIAS NATURALES "ALEXANDER VON HUMBOLDT"

PROPÓSITOS

Desarrollar la Investigación Científica al más alto nivel, enfocada en el manejo sustentable de la zona costera y sus recursos, realizando docencia de pre y postgrado según los requerimientos de otras Unidades Académicas de la Universidad de Antofagasta.

Además de prestar asesorías y transferencias tecnológicas, en las áreas propias de su quehacer, al sector público y privado.

LOGROS 2013

- 32 publicaciones ISI.
- Seis ponencias en congresos internacionales.
- Diez ponencias en congresos nacionales.
- Adjudicación de cinco proyectos el 2013: dos FONDECYT, dos INNOVA CORFO, un FIC.
- En ejecución ocho proyectos: cuatro FONDECYT, un MEC CONICYT, un FIC- Región de Antofagasta, un GORE II Región, un Proyecto Anillo Antártica, un ACT 132.

INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN ANTROPOLÓGICA

PROPÓSITOS

Cultivar las ciencias antropológicas desde diversas disciplinas y subdisciplinas como: Arqueología, Conservación y Restauración del Patrimonio Cultural, Museología, Antropología Educacional y Etnolingüística

LOGROS 2013

La contribución de manera directa en el conocimiento del pasado y presente de los pueblos nortinos, en los procesos de regionalización, modernización de la educación, identidad regional y etno-desarrollo indígena, se materializa el 2013 en:

- Cuatro investigaciones
- Dos libros, Prehistoria de Chile: Pueblos y Culturas Ancestrales” del Dr. Agustín Llagostera M., Licana. Texto de Lengua y Cultura Atacameña. NB-4” del Mg. Roberto Lehnert S.
- Revista “Hombre y Desierto. Una perspectiva cultural” N° 17

Vinculación con el medio a través de :

- Asesorías a la Secretaría Regional Ministerial de Educación en Jornada Regional de Capacitación a Educadores Tradicionales de la comunidad atacameña.
- Convenio entre la I. Municipalidad de María Elena y la Universidad de Antofagasta (I.I.A.) a objeto de asesorar la puesta en marcha del Museo Arqueológico de esa comunidad.
- Asesoría que el I.I.A., a través de su grupo de Arqueología, presta a la I. Municipalidad de Tocopilla sobre Museos y Patrimonios.
- El I.I.A. está presente en la Comisión de Museos y Patrimonio de Zicosur, cuyo Presidente es el Dr. Agustín Llagostera.
- También se encuentra presente en la Comisión de Educación de Zicosur con la presencia del Dr. Alejandro Bustos.
- El I.I.A. participa en la XXV Reunión del Comité de Integración del Noroeste de Argentina y Norte de Chile a través del Dr. Agustín Llagostera.

Instalaciones

- Término de trabajos del Laboratorio de Arqueología en el Campus Angamos.
- Mejoramiento de dependencia del Instituto
- Inicio de las obras de remodelación para el Taller de Museografía

- **CENTROS DE INVESTIGACIÓN**

Existen centros adscritos al Instituto de Antofagasta, cuyo objetivo es aglutinar esfuerzos de carácter multidisciplinarios en las áreas de recursos naturales renovables, y por sus características funcionales permitirá establecer unidades o laboratorios de equipamiento mediano y mayor de uso común para investigadores de la institución, contando además con las facilidades de salas de reuniones, espacios comunes (cafetería), lo cual favorezca la interacción entre los investigadores. Este Instituto cuenta con una superficie de 900 metros cuadrados, los centros adscritos son:

Centro de Desarrollo Energético Antofagasta (CDEA-UA), Centro de Bioinnovación (CBIA), Centro de Ingeniería y Tecnología de los Materiales Universidad de Antofagasta (CITMUA) y Centro de Investigación Avanzada del Litio y Minerales Industriales (CELIMIN). El Centro Regional de Estudios y Educación Ambiental (CREA) está adscrito a la Vicerrectoría Académica, el Centro de Estudio de Políticas Públicas está adscrito a la Facultad de Ciencias Sociales Artes y Humanidades y el Centro de Investigación y Mitigación de Catástrofes Naturales a la Facultad de Ingeniería.

CENTRO DE DESARROLLO ENERGÉTICO DE ANTOFAGASTA (CDEA)

PROPÓSITOS

Establecer soluciones energéticas, para transformarse en un referente en tecnologías exportables de categoría mundial relacionado con los recursos energéticos renovables.

LOGROS 2013

- Dos publicaciones ISI.
- Cuatro publicaciones SCOPUS.
- Cuatro proyectos FIC-R 2013 adjudicados.
- Cuatro publicaciones en congreso internacional.
- Cinco Servicios de Asesorías a Minera Lomas Bayas.
- Cuatro asesorías a la Seremia de energía de la macro zona norte para la implementación de políticas públicas iniciativas regionales.
- Nuevas instalaciones demostraciones PMI - UA. (aprox 20 kW).
Descripción: 1 planta de 12 kW y 3 plantas de 2 kW y una 1 kW, residenciales y un sistema off-grid de 1 kW. Se adquirió otro sistema off-grid para instalarlo en la UA (Conectada a la red en Campus Angamos).
- Convenio con cinco empresas y un liceo.

CENTRO DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DE LOS MATERIALES (CITMMUA)

PROPÓSITOS

Realizar investigaciones de procesos y productos, la gestión industrial, calibraciones, ensayos y pruebas diversas, para mejorar la competitividad de la industria regional.

LOGROS 2013

- Dos publicaciones ISI.
- Adjudicación de proyecto de ingeniería menor-Codelco.
- Adjudicación proyectos Lomas Bayas en correas transportadora-polines y cambio de tecnología de sistema de climatización a bomba de calor.
- 80 trabajos de investigación aplicada.
- 100 trabajos de asistencia técnica.
- Vinculación de alumnos a la empresa a través de prácticas.

CENTRO DE INVESTIGACIÓN AVANZADA DE LITIO Y MINERALES INDUSTRIALES (CELIMIN)**PROPÓSITOS**

Generar conocimientos y capacidades regionales a partir del desarrollo e impulso de proyectos orientados al desarrollo de la investigación aplicada en la minería no metálica (minerales industriales).

LOGROS 2013

- Tres publicaciones Scopus.
- Un Proyecto adjudicado FIC-R.
- Dos proyectos FONDECYT y un FONDAP en energía no convencionales, uno de Tesis de Doctorado en la Industria, todos en ejecución.
- Cuatro ponencias internacionales en temáticas del litio y energía.
- Exposición en tres conferencias internacionales y un seminario internacional.
- Organización del 1^{er} workshop internacional del litio, minerales industriales y energía.
- Dos trabajos de asistencia técnica:
POSCO-RIST – Corea del sur (Procesos industriales del litio y minerales industriales).
ARBIODO – Chile (Eliminación de perclorato).

CENTRO DE BIOINNOVACIÓN**PROPÓSITOS**

Realizar investigaciones innovadoras basadas en el uso de microorganismos con aplicaciones biotecnológicas para la industria regional y nacional.

LOGROS 2013

- Cinco Publicaciones Indexadas el 2013.
- Tres proyectos adjudicados 2013: Dos FONDEF-HUAM, Un Financiamiento Basal para la Formación de Centros Científicos y Tecnológicos de Excelencia.
- Quince proyectos en ejecución 2013: Dos FONDEF, Dos FONDECYT, Dos CODEI-UA, Dos DDAD Y BMBF-CONICYT, Un MEL, Un MEC, Un VIU, Un FPA, Un FIA-PYT
- Diez presentaciones a Congreso
- Difusión a través de talleres en “Ecología Microbiana”, “Bio-optical methods formeasuring photosynthesis: Applications in aquaculture and biomass production”, Prototipos de línea cosmética, Extractos bacterianos del desierto de Atacama con alto potencial para la industria farmacéutica: antitumorales, realizados con expositores internacionales y académicos del Centro.
- Recepción PostDoctorado: Dra. María Teresa Matta, Laboratorio Mesocosmos Marino, España
- Puesta en marcha equipamiento mayor: Unidad de Análisis Genéticos & secuenciación masiva. Y contratación Técnico Manejo equipos.

- **CENTROS DE ESTUDIOS**

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS Y EDUCACIÓN AMBIENTAL (CREA)
PROPOSITOS

Promover la docencia de pre y post-grado, la investigación científica/tecnológica y la vinculación Universidad–Sociedad, en el área de las ciencias y de las tecnologías medioambientales. El Centro busca poner en funcionamiento las potencialidades de la Universidad en el campo ambiental.

LOGROS 2013

- Acuerdo de Producción Limpia de la Universidad de Antofagasta (APL)
- Seis Proyectos en ejecución
- 11 Asesorías a organismos públicos, privados y comunidad Atacameña
- Participación en:
 - 11 talleres relacionados con manejo sustentable, especies exóticas y recursos marinos a nivel regional, nacional e internacional.
 - 21 Charlas, Foros y educativas en temas ambientales a colegios, universidades, organismos públicos y privados.
 - 13 seminarios en temas de agua, energía, especies marinas.
 - 15 reuniones y mesas de trabajo en temas de Producción Limpia, Desarrollo Sustentable, Sector pesquero, Plan de descontaminación atmosférica, Tocopilla, Biodiversidad, entre otros.
- Educación a la comunidad a través de:
 - Programa Radio Madero (Todos los miércoles)
 - Participación activa con medios televisivos (Medio Ambiente y Desarrollo sustentable)
- Mejoramiento de infraestructura : Infraestructura y equipamiento para mejorar la calidad en la entrega de la docencia (Adquisición de equipo de terreno, cambio de 33 computadores de última generación (renovación laboratorio), mejoramiento en la infraestructura del centro)
- Formación impartida por el centro
 - Docencia de Pre- Grado I y II Semestre 2013
 - Docencia de Post- Grado I y II Semestre 2013
 - Diplomado en Medioambiente
 - Magister en Medioambiente

CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y MITIGACIÓN DE CATÁSTROFES NATURALES

PROPOSITOS

Desarrollar información, aparatos y sistemas que mejoren la vulnerabilidad de las personas ante los peligros naturales.

LOGROS 2013

- Elaboración plano de riesgo de la ciudad de Antofagasta utilizando modelos de simulación numéricos
- Inicio del proyecto red sísmica rápida de alerta de terremotos y tsunami.
- Inicio confección planos de riesgo inundación de aluviones, hoyo la negra, jardines del sur y Bonilla.

CENTRO DE ESTUDIOS Y DESARROLLO DEL EMPRENDIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA (CEDEUA)

PROPOSITOS

Contribuir al desarrollo regional y nacional, a través del fortalecimiento de la cultura emprendedora en la Universidad de Antofagasta y en la comunidad en que está inserta, privilegiando la formación de personas emprendedoras e innovadoras, que agreguen valor y que influyan positivamente en el entorno social, económico, cultural y político.

LOGROS 2013

- **PROGRAMA DE EMPRENDEDORES**

Torneo Regional de Emprendimiento Interescolar "**Vive la Aventura de Emprender**", participaron 28 estudiantes de diferentes carreras de la Universidad como monitores que atendieron a 266 estudiantes de 27 establecimientos educacionales municipalizados, particulares subvencionados y particulares de las comunas de Antofagasta, Calama, María Elena, Taltal, Tocopilla y Mejillones. Además fueron capacitados 27 profesores representantes de cada uno de los colegio. Los 6 finalistas del Torneo Regional de Emprendimiento Interescolar "**Vive la Aventura de Emprender**" participaron en la gran Final Nacional llevada a cabo en la Estación de Metro Baquedano en Santiago, donde los alumno Carlos Flores (LECYA) y Kevin Fernández (Colegio San José) obtuvieron el primer y segundo lugar Nacional respectivamente, estos dos alumnos se impusieron ante **126** representantes de **9** regiones de nuestro país.

Programa de Coaching Positivo, cuyo objetivo es incrementar el nivel de positividad de los participantes para mejorar su gestión personal y estudiantil a través de la entrega de herramientas y perspectivas a utilizar en situaciones concretas durante el programa. Los beneficios de este programa son: Incremento de las emociones positivas, con el impacto propio de la ventaja de la felicidad, mejor capacidad para manejar situaciones difíciles, aumento de la autoeficacia para el liderazgo personal. El programa se realizó en 10

sesiones, los beneficiados fueron 30 personas entre alumnos de pre y post grado, académicos y profesionales de la Universidad de Antofagasta más 60 participantes de las tres conferencias abiertas a la comunidad.

Estrategia Didáctica Para El Fomento y Desarrollo del Emprendimiento Holding Educacional Magister (HEM), el objetivo de esta actividad es diseñar e implementar una estrategia didáctica para el fomento y desarrollo de las capacidades emprendedoras de los alumnos pertenecientes al Holding Educacional Magister (HEM). Durante el 2013 fueron capacitados un total de 76 docentes y directivos del Holding Educacional Magister en cuatro módulos: Aplicación de Técnicas Didácticas de Trabajo colaborativo, Aplicación de Técnicas de Resolución de Problemas, Desarrollo de Competencias Comunicativas para el Emprendimiento, Desarrollo de Competencias de Creatividad e Innovación

- **PROGRAMA DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD EMPRESA**

Es un programa pionero en el ámbito de la región. Se crea como una iniciativa de la Universidad de Antofagasta, en conjunto con la Corporación para el Desarrollo Productivo de la II Región. Este programa tiene como objetivo concretar una vinculación directa y efectiva entre los requerimientos y realidades de las Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES) y las capacidades de la Universidad, con la finalidad de aumentar la competitividad de las PYMES regionales, mediante la profesionalización de sus actividades y soluciones concretas en su gestión.

El año 2013 el Programa de Vinculación Universidad Empresa dio vida a su Octava versión gracias al compromiso que renueva nuestra Universidad de Antofagasta (UA), la Corporación para el Desarrollo Productivo de la Región de Antofagasta (CDP), Universidad Católica del Norte (UCN), Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y Endeavor Atacama. El objetivo principal del Programa Vinculación Universidad Empresa es establecer una vinculación directa y efectiva entre los estudiantes y académicos, con los requerimientos y realidades de las empresas locales. Cada año hay nuevos desafíos, y los resultados reflejan que nuestra región continúa necesitando e interesándose en este programa que busca ser un facilitador y creador de instancias de vinculación, es así como el año 2013 participaron del Programa 703 estudiantes, 247 empresarios, 85 colaboradores y 96 académicos. Los 1131 participantes trabajaron, de acuerdo a sus intereses, en los tres ejes del Programa: Vinculación Estudiantil en la Empresas, Competencias a Futuros profesionales, Transferencia Tecnológica.

4. NUESTROS PROCESOS DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN CON EL ENTORNO

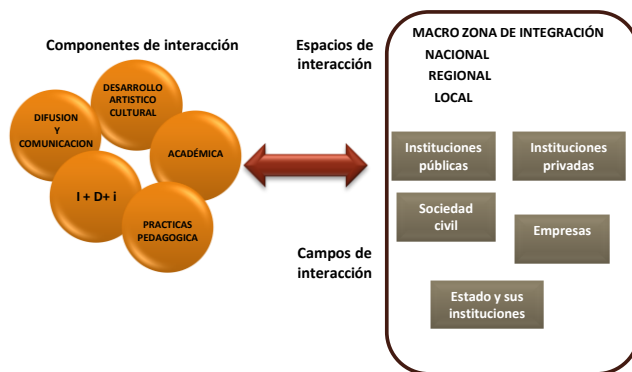
Desde su fundación, la Universidad de Antofagasta ha insertado en la región y macro zona de integración, realizando acciones planificadas y sistemáticas, que gracias a la retroalimentación constante obtenida de los organismos públicos y privados, han impactado a los procesos formativos de pregrado y postgrado como también a la investigación, lo que ha permitido planificar la estrategia institucional.

La Universidad de Antofagasta reconoce como medio externo a la Segunda Región y a la macro zona de integración que están compuestos por actores significativos. Están directamente relacionados con la universidad, sus distintas facultades, institutos y centros, en función de sus especificidades. Se agrupan en: **educacionales** (básica, media y superior), **unidades productivas** (grandes empresas y PYMES), **institucionalidad pública y privada** (de gobierno nacional, regional y comunal institucionalidad privada de alcance regional y de macro zona, por ejemplo, Plan CREO, PROA) y **organizaciones sociales** (territoriales, funcionales, gremiales y sustantivas).

Como consecuencia de lo anterior, el 2013 entra en plena implementación la nueva estructura de la Dirección de Extensión creándose la Dirección de Vinculación y Comunicaciones. Esta nueva estructura organizacional incorpora cuatro coordinaciones específicas: comunicaciones, vinculación universidad organismos públicos y privados, vinculación científica académica y vinculación cultural, lo que permitió coordinar de mejor manera las múltiples actividades que realizan las Facultades, con la Dirección de Vinculación y Comunicaciones.

4.1 COMPONENTES, CAMPOS Y ESPACIOS DE INTERACCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

La Universidad, a través de la su nueva estructura organizacional de la Dirección de Vinculación y Comunicaciones, se ha vinculado con el medio externo, a través de las componentes de interacción establecidas como prioritarias en sus políticas de vinculación, en diferentes campos y espacios de interacción. Los Componentes de interacción definidos por la Universidad son: Investigación, Transferencia e Innovación Tecnológica, Académica, Prácticas Pedagógicas, Desarrollo Artístico Cultural, Difusión y Comunicaciones.



4.2 I + D + i

Para desarrollar e impulsar la interacción con la comunidad regional, sector productivo y organizaciones sociales en el ámbito de la investigación y transferencia tecnológica, la interacción se lleva a cabo a través de los centros e institutos, los cuales tienen como propósito ofrecer soluciones o respuestas oportunas a los requerimientos planteados desde las empresas, sociedad civil y diversos estamentos estatales, a través de ejecución de proyectos de investigación aplicada o de transferencia tecnológica, unidades de investigación que son desarrolladas por estudiantes de pregrado, tesis de pre y postgrado, capacitaciones o asesorías.

4.3 VINCULACIÓN ACADÉMICA

La vinculación con el medio a través de las actividades académicas son impulsadas a través de Concursos de Proyectos de Extensión internos o externos, instancias concursables anuales que permiten a los académicos interactuar con la sociedad civil e instituciones del estado en intereses de desarrollo común. Por lo que estas actividades académicas tienen como fin último, incrementar el vínculo entre las áreas de Docencia e Investigación con la comunidad de la segunda región, a través de iniciativas que impacten su desarrollo.

Diversas actividades de vinculación académica, charlas, talleres, eventos, operativos, etc., se originan de acuerdo a las particularidades y el entorno significativo de cada una de las Facultades, Ciencias Básicas, Ingeniería, Recursos del Mar, Medicina y Odontología, Educación, Ciencias Sociales, Artes y Humanidades, Ciencias Jurídicas, Ciencias de la Salud y Centros e Institutos.

- **PROGRAMA PROPEDEÚTICO**

El **Programa Propedéutico** de la “Red Nueva Esperanza Mejor Futuro”, tiene por objetivo aumentar el acceso, retención y titulación de jóvenes talentosos, provenientes de liceos municipalizados de alta vulnerabilidad económica. El año 2013 contó con la participación de 8 liceos, 39 estudiantes terminan y reciben la beca Propedéutico UA (beca arancel, matrícula, egreso y alimenticia), de los cuales 24 ingresan a Bachillerato en Ciencias Básicas, 2 a Bachillerato en Ciencias de la Educación y 13 optan por el Bachillerato en Ciencias de la Salud. Del total de, 17 de ellos reciben además la Beca de Nivelación Académica otorgada por el MINEDUC.

- **PROGRAMA ENLACES**

Enlaces ha sido una forma de vinculación permanente con las escuelas y liceos de la Región de Antofagasta, desde el año 1992, contribuyendo a reducir la brecha digital en profesores y desarrollando competencias TIC. La Universidad, en su calidad de Unidad Ejecutora de Enlaces ha atendido a un total de 180 establecimientos educacionales de la Segunda Región. Desde el 2007 esta Unidad Ejecutora es parte del Plan de Tecnologías para una Educación de Calidad (TEC), que tiene por objeto incrementar el equipamiento tecnológico de los colegios, desarrollar

competencias digitales docentes y asegurar su uso pedagógico, mediante la utilización de recursos digitales para el aprendizaje. El 2013 se realizaron Asesorías Pedagógicas consistente en la ejecución de tres talleres: Taller de Formación, Taller Directivo y Taller Pedagógico. Estas asesorías se efectuaron en 21 establecimientos educacionales de la región, municipalizados y particulares subvencionados, con un Índice de Desarrollo Digital Escolar (IDDE) bajo.

- **SEMBRANDO SALUD**

Los operativos médicos “**Sembrando Salud**”, son una instancia donde se atiende a pacientes de las diversas localidades de la región. A nivel institucional este operativo tiene un impacto en la transferencia de conocimientos a los alumnos internos de las carreras de Medicina, Odontología, Enfermería y Obstetricia y Puericultura que participan activamente en la atención de estos pacientes. En el Operativo 2013 se realizaron 176 cirugías; 100 en Antofagasta; 40 en Taltal; y 36 en Tocopilla. Asimismo se realizaron 450 atenciones ambulatorias en las comunas de Taltal y Tocopilla.

- **KINESIÓLOGOS EN MOVIMIENTO**

Kinesiólogos en Movimiento es una agrupación compuesta por alumnos de 1º a 5º año de la carrera de Kinesiología, creada con la intención de poner en práctica los conocimientos científico-técnicos adquiridos en pregrado al servicio de la comunidad de la ciudad de Antofagasta, asesorados por sus docentes, así como por Kinesiólogos titulados. Dentro de las áreas temáticas solicitadas en las primeras incursiones de intervención hacia la comunidad destacan: educación y formación a nivel de prevención primaria de patologías de las vías respiratorias altas y bajas, neurológicas, traumatológicas y deportivas. Durante el año 2013, sus principales actividades fueron intervenciones educativas y sociales en Escuelita Rayito de Sol, COANIL, participación en plazas ciudadanas: Centro Asistencial Norte, Población La Portada y Población Teniente Merino y operativo de salud en la ciudad de Tocopilla.

- **MATRONAS Y MATRONES EN ACCIÓN**

Los estudiantes realizan intervenciones en la comunidad mediante charlas y talleres educativos sobre sexualidad y afectividad, uso de métodos anticonceptivos, prevención de infecciones de transmisión sexual, prevención del embarazo adolescente y sus implicancias. Las charlas dirigidas a padres, apoderados, y estudiantes de distintos planteles educativos de la ciudad.

- **ODONTO JUNTO A TI**

Es una organización sin fines de lucro, fundada el año 2009, por estudiantes de Odontología de nuestra Universidad, que busca potenciar su formación integral. Entre sus principales objetivos destacan la formación de conciencia y participación social, la interacción, valoración e integración con distintas áreas de la salud, el desarrollo de actividades culturales, el fomento del desarrollo

profesional activo e integral e incentivo por la investigación y el desarrollo científico. Se vinculan con las siguientes organizaciones sociales realizando operativos y promociones en salud bucal: Aldea SOS, Un techo para Chile, Teletón y colegios. Cabe subrayar que el año 2013, su fundador, César Reguero egresado de Odontología, fue nominado como uno de los 10 jóvenes líderes de la región. Se destaca entre las actividades desarrolladas el 2013 la participación en el proyecto “**Odontología Para Todos**”. Se capacitaron en el curso teórico de ART a 29 voluntarios y en el curso práctico a 20 voluntarios.

Se realizaron un total de 98 restauraciones en dientes, 202 sellantes de dientes, se aplicó flúor barniz boca completa a 45 niños de las Aldeas SOS Antofagasta. Se dieron 50 altas integrales y 4 altas rehabilitadoras con interconsultas al consultorio para realizar otros tratamientos. Actualmente como Odonto junto a ti, se están implementando la fase de mantención de los tratamientos realizados a los niños de las Aldeas SOS.

- **QUÍMICA DIVERTIDA**

Es una instancia que permite aproximar las ciencias a los escolares de enseñanza básica y media, los cuales se realizan desde el año 2006 al 2014 en el mes de enero. El objetivo es acercar la ciencia a los estudiantes, mediante talleres experimentales, en la jornada de la mañana. Cabe señalar, que a partir del verano de 2011, se trabaja en conjunto con la Dirección de Vinculación y Comunicaciones en la implementación de la **Escuela de Verano “Ciencia, Arte y Deportes en la UA”**, en donde se han sumado otras disciplinas que vienen a complementar la interacción del estudiante con las ciencias, el arte y el deporte. Participan académicos y alumnos de carreras de la institución. El año 2013 participaron 29 estudiantes (8 a 14 años) donde se realizaron talleres de Química (química divertida), matemáticas (jugando con números), astronomía, robótica, sismología (sismo educa), ciencias del mar (conociendo el mundo marino).

4.4 PRÁCTICA PEDAGÓGICA

Cada Facultad determina sus actores significativos en función de sus especificidades. Estos campos de interacción se agrupan como: Educativos, Unidades Productivas (grandes empresas y PYMES), instituciones públicas y privadas (de gobierno nacional, regional y comunal como la Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta (CORMUDES), institucionalidad privada de alcance regional y de macro zona, por ejemplo, Plan CREO, PROA, Organizaciones sociales (territoriales, funcionales, gremiales y sustantivas) y otros.

Los convenios con estos actores significativos permiten que los estudiantes de todas las especialidades de la Universidad, realicen sus prácticas pedagógicas, fundamental para el desarrollo de sus competencias. El año 2013 aproximadamente 1.000 estudiantes estuvieron en

Hospitales, consultorios, Establecimientos Educativos, Fundaciones, Empresas de la Minería entre otras, efectuando sus prácticas profesionales.

4.5 DESARROLLO ARTÍSTICO CULTURAL

La Universidad de Antofagasta desde su creación, ha establecido procesos permanentes de interacción con su entorno, y es en el ámbito cultural que ha realizado una gran contribución a través de sus agrupaciones artísticas reconocidas a nivel local y nacional por su excelencia y entrega. La Compañía de teatro, Coro y Orquesta de Cámara, Agrupaciones Folclóricas, Tuna y Estudiantina, Jazz Quartet, conforman este selecto grupo.

Las presentaciones artísticas culturales incluyen la totalidad por año, de las agrupaciones artísticas, tanto en Antofagasta como en las diferentes comunas de la región y del país, como Baquedano, Mejillones, María Elena, Calama, Paposo, Taltal, Tocopilla, Iquique, Ancud y Puerto Montt. También las actuaciones en la macro zona de integración: Salta, Jujuy, Tucuman, Barcena, Tilcara, Asunción, Ciudad del Este y Foz de Iguazú. A la vez, están consideradas las exposiciones de fotografía y de pintura, los ciclos de conciertos musicales, realizados en el Centro de Extensión, incluidos aquellos con invitados de prestigio internacional.

Durante el año 2013 se realizaron 292 presentaciones, además el Coro Universitario y la Orquesta de Cámara Universitaria obtuvieron el premio Regional de Cultura “Linterna de papel”, distinción otorgada por el Consejo Regional de Cultura de Antofagasta.

Algunas de las presentaciones destacadas fueron:

1. **Grupo Folclórico COFUA**, Gira a la ciudad de Talca a participar de la “Primera Muestra de Cultores de Cueca”, organizada por la Corporación Nacional de la Cultura Tradicional de Chile, CONACUTCH, a realizarse los días 06, 07 y 08 de Diciembre de 2013.
2. **Grupo Folclórico “Caliche”**: Gira a la ciudad de La Serena en el mes de Agosto para participar del festival de Cultores de la Cueca, como parte del proyecto FNDR 2% de Cultura del CORE Antofagasta “Zicosur Musical, Clásica, Jazz, Folclore, Tunas, Intercambio e implementación” 2013.
3. **Estudiantina Femenina:**
 - Gira a la Región de Coquimbo, participación en primer Festival Internacional de Tunas y Estudiantinas en el balneario de Guanaqueros, Enero de 2013.
 - Gira a la Región de Tarapacá, participación en 18° Festival Internacional de Tunas y Estudiantinas, en la ciudad de Iquique.
- 4 **Tuna Universitaria:**
 - Gira a la Región de Tarapacá, participación en 18° Festival Internacional de Tunas y Estudiantinas, en la ciudad de Iquique.
 - Gira y participación en 1er Encuentro Nacional de Tunas y estudiantinas, La Reina; Santiago de Chile.

4.5 DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

Los canales de comunicación permanentes que dispone la Universidad son la radioemisora, el sitio web institucional que incluye un blog “Prensa UA”, Revista Síntesis, el periódico Portada Universitaria y un Newsletter de frecuencia semanal, dirigido a la comunidad universitaria y UATV.

La **Radioemisora** de la Universidad de Antofagasta, creada el 24 de abril del año 1968, se plantea no sólo como un órgano de difusión y participación de las distintas actividades en el ámbito local regional, nacional e internacional, sino también como una instancia que promueve y vincula el quehacer universitario con la comunidad. La programación de la radio de la Universidad de Antofagasta, da prioridad a la difusión de transmisiones con contenido informativo, científico, cultural, tecnológico y educativo. Destacan el año 2013, los programas emitidos por las radios Internacionales de la BBC, VOA Voz de América de la Embajada de Estados Unidos, Nederland, cámara online radio y radio Francia Internacional, así como los programas propios donde resaltan la “Entrevista Sub sede Cátedra Unesco de Lectura y Escritura”, “Sinergia Positiva”, “Salud al Día”, “Revista Universitaria”, “El matinal”, “Grandes maestros de la música”, “Explora2” y “Universidad en la región”, que vincula la Universidad con la comunidad a través de temas de contingencia. En la línea musical, destaca su estilo y sello característico que la diferencian en la ciudad, por su música clásica, instrumental y anglo, sin dejar de lado el folclore.

5. NUESTROS PROCESOS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La Universidad de Antofagasta a través de la Dirección de Economía y Finanzas supervisa, dirige y controla el adecuado uso de los recursos económicos y financieros de la Universidad en su conjunto, además vela por el manejo eficiente de los recursos asignados presupuestariamente a las distintas unidades académicas y administrativas que componen la universidad y proporciona información actualizada para facilitar la toma de decisiones de las autoridades que corresponda. Los Estados Financieros de la Universidad de Antofagasta a partir del año 2006, son auditados por empresas externas independientes y son publicados en diarios de circulación nacional, según lo establecido en la Ley 20.044 del 23 de agosto del año 2005.

En virtud de lo anterior, se cumple con el deber de informar transparentemente el uso y administración de los recursos públicos mediante la emisión de los correspondientes Estados Financieros auditados, los que en su conjunto dan cuenta del resultado de la gestión institucional en materia económica y financiera.

De esta forma, la Universidad de Antofagasta, cuenta ya con ocho Estado Financieros auditados y elaborados bajo criterios contables similares, lo que facilita y permite el análisis de la evolución de los indicadores que de ellos se desprenden. La Universidad de Antofagasta desde el año 2007 a la fecha ha tenido un proceso de ordenamiento de las finanzas universitarias, lo que ha dado como resultado una gestión financiera eficiente y que ha permitido tener una Universidad sustentable.

5.1 DESEMPEÑO ECONÓMICO

Durante el año 2013, la Universidad observó un crecimiento del 10% en su presupuesto, que se origina de diferentes fuentes de ingresos, destacándose el ítem de transferencia por conceptos de la adjudicación de proyectos con financiamiento externo. Cabe hacer notar que el saldo inicial de caja corresponde a fondos comprometidos productos también de financiamiento de proyectos. El ítem endeudamiento 2012 corresponde al préstamo visado por el Ministerio de Hacienda para invertir infraestructura y equipamiento para docencia de pregrado preferentemente.

	2013 (M\$)	2012 (M\$)	VARIACIÓN (%)
VALOR GENERADO (INGRESOS)	41.247.764	37.558.604	10

INGRESOS DE OPERACIÓN	13.627.622	13.109.676	4
VENTA DE ACTIVOS	861.412	3.437.254	-75
TRANSFERENCIAS	7.764.536	6.135.885	27
ENDEUDAMIENTO	93.343	3.094.012	-97
FINANCIAMIENTO FISCAL	7.290.576	6.283.329	16
OTROS INGRESOS - LEYES ESPECIALES	2.491.127	1.991.855	25
SALDO INICIAL DE CAJA	9.119.149	3.506.593	160

Respecto al valor distribuido, existe un incremento del 21%, en relación al año 2012, esencialmente asociado al aumento de compras de Bienes y Servicios, Transferencias y Amortización. Los gastos se concentran en el ítem personal para ambos años.

	2013 (M\$)	2012 (M\$)	VARIACIÓN (%)
VALOR GENERADO (INGRESOS)	41.247.764	37.558.604	10

VALOR DISTRIBUIDO (EGRESOS)	34.433.034	28.439.455	21
PERSONAL	19.951.279	18.054.138	11
COMPRAS DE BIENES Y SERVICIOS	5.569.843	3.884.948	43
TRANSFERENCIAS	2.831.874	1.871.379	51
INVERSION	3.415.081	2.963.688	15
AMORTIZACION	2.664.957	1.665.302	60

VALOR RETENIDO	6.814.730	9.119.149	-25
-----------------------	------------------	------------------	------------

- **LIQUIDEZ Y ENDEUDAMIENTO**

En el 2013 la Universidad presentó sus estados financieros bajo estándares contables IFRS. En este contexto, el indicador de liquidez con tasa 1,21 en el 2013 resultó menor que en el ejercicio anterior debido a la contratación de empréstitos para financiar proyectos de inversión. Respecto al endeudamiento, existe una baja en el actual periodo con tasa 0,18 explicado por la amortización de los créditos contratados, lo que implica una mejor posición financiera al consolidar menores compromisos y obligaciones bancarias.

INDICADOR*	2013	2012
ACTIVOS CORRIENTES/PASIVOS CORRIENTES	1,21	1,76
(PASIVOS CORRIENTES + PASIVOS NO CORRIENTES)/PATRIMONIO	0,18	0,20

* Según Estados Financieros bajo IFRS 2013, 2012.

5.2 NUESTRAS PERSONAS

La gestión del capital humano es un ámbito prioritario para la Universidad. El propósito de esta área se implementa a través de su misión “Ser una Dirección Estratégica, de apoyo a la Universidad, cercana a las personas, comprometida con la calidad de vida, gestionando de manera unificada los recursos humanos, materiales e infraestructura con las que se dispone, entregando un servicio de calidad, con oportunidad, eficiente y eficaz, innovadora, contribuyendo con los objetivos estratégicos de la institución”.

Los aspectos relacionados con la dotación académica, se encuentran normados en diferentes cuerpos Legales de la Universidad de Antofagasta, que establecen las disposiciones acerca de la selección y contratación, nombramiento y carrera académica. En el caso del personal no académico, se rigen por un marco normativo que es jerárquico, desde la Ley Orgánica Constitucional de Bases General de la Administración del Estado, Estatuto Administrativo, Decreto con Fuerza de ley, Reglamentos de la Administración y Reglamentos Internos.

La Universidad cuenta con 1.873 colaboradores. Un 50,5 % del total pertenece al cuerpo académico. En cuanto a la distribución por género, el 50 % son mujeres, valor que es mayor en el personal no académico.

- **PERFECCIONAMIENTO Y CAPACITACIÓN**

El Reglamento General de Perfeccionamiento Académico, contempla los propósitos y procedimientos referidos a dos tipos de desarrollo profesional: conducente a grado o conducente a capacitación y especialización profesional. Los propósitos de la actividad de perfeccionamiento académico conducente a grado son: potenciar líneas de investigación y el desarrollo de la docencia de postgrado y pregrado; para el logro de éstos, la Universidad considera la contratación directa de académicos graduados y el perfeccionamiento mediante el envío de académicos que laboran en la Universidad, a proseguir estudios de postgrado, en una institución de reconocido prestigio.

Por otra parte, las actividades de perfeccionamiento conducentes a capacitación y especialización profesional, consisten en la adscripción del académico, durante un período corto, a estudios de materias específicas tanto pedagógicas como de especialización profesional; los objetivos de este perfeccionamiento son la inserción en la realidad laboral, la actualización de conocimientos y el aprendizaje de nuevas metodologías.

El año 2013 se perfeccionaron 31 académicos en materias pedagógicas en el Diplomado en Docencia impartido por la Universidad, 26 académicos que cursan el Magister de Docencia para profesorado Universitario, dictado por la Universidad de Barcelona. En cuanto al perfeccionamiento de Postgrado, al 2013 existen 15 Académicos cursando o terminando su perfeccionamiento.

Para el personal no académico se está operando desde el año 2011, con una herramienta que fundamenta qué capacitación y qué personas estarán involucradas. En efecto, al inicio de cada año se realiza un levantamiento de necesidades de capacitación, que apuntan a determinar qué herramientas son indispensables en los puestos de trabajo para que en su ejercicio se produjera una mejora en beneficio del logro de los objetivos institucionales. Para ello, la fuente de información son los mismos funcionarios y se traduce en un Programa Anual de Capacitación aprobado por un Comité Bipartito de Capacitación, legalmente reconocido ante el Servicio

Nacional de Empleo y Capacitación (SENCE) y que al operar regularmente ha dado espacio a que la institución puede acceder a un mayor valor hora SENCE. En el año 2013 se capacitaron 606 funcionarios, en 50 cursos ejecutados, y un total de 18.701 horas de capacitación.

- **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

Para el personal Académico, el proceso de calificación, de acuerdo al Reglamento del Académico tiene por objetivo, evaluar el grado con que el académico ha dado cumplimiento a un plan de trabajo anual (en adelante PLANTRAC), previamente comprometido a desarrollar en el período de calificación correspondiente. Los académicos con la jerarquía de Profesor deben ser calificados cada dos años y anualmente quienes tengan la jerarquía de Instructor.

Para el personal no académico el Sistema de Calificaciones está regulado por la Ley 19.165, evaluándose anualmente el desempeño de los funcionarios, lo que sirve de base para la promoción, los estímulos y la eliminación del servicio. Siendo el Jefe Superior de la institución responsable del cumplimiento de este deber.

- **BENEFICIOS**

El recurso humano es el principal activo de una entidad, y un aspecto relevante son los beneficios que se le otorgan al personal, de esta forma la Universidad a través del Departamento de Bienestar, cuyo objetivo principal es propender al mejoramiento de la calidad de vida y condiciones de trabajo de los trabajadores que son afiliados y sus cargas familiares, proporcionándole asistencia médica, social, económica, cultural, deportiva y recreativa.

De esta forma durante el periodo comprendido desde el año 2008 al 2013, se otorgaron diversos beneficios consistentes en: Préstamos, Bonificaciones Médicas, Ayuda Social y Bonificaciones Escolares.

Es importante destacar que durante cada año se efectúan actividades deportivas-recreativas y de carácter social en beneficio de los funcionarios, las cuales son: aniversario institucional, fiestas patrias, fiesta de navidad y escuela de verano, contando con el apoyo de Rectoría tanto en RRHH como en aporte monetario. El objetivo de estas actividades se basa principalmente en otorgar a los funcionarios un espacio de recreación y una oportunidad para afianzar lazos entre sí.

Beneficios	2012		2013	
	Nº Entregado	Monto \$	Nº Entregado	Monto \$
Préstamos	203	170.180.767	206	195.041.944
Ayuda Social	17	3.109.083	10	1.764.553
Bonos Escolares	350	8.101.000	325	8.339.000
Bonificaciones Médicas	742	34.661.072	782	43.286.233
Total	1.312	216.051.922	1.323	248.431.730

- **MEJORAS PERSONAL NO ACADEMICO GESTIONADA EN AÑO 2013**

Las mejoras se han implementado por etapas iniciándose con el proceso de traspaso de 86 convenios a honorarios a condición de contrata, esto corresponde al 37% de convenios a honorarios. La acción fue realizada en junio de 2013, el criterio fue que los funcionarios traspasados desempeñaban funciones de alta responsabilidad administrativa y/o estratégica en la Institución. También se realizó la regularización de funcionarios a contrata no encasillados en diciembre de 2012, esto correspondió a 15 funcionarios.

Se concretó además la regularización de asignación de responsabilidad por cargo de secretarías titulares de la Dirección Superior, que corresponde al 35% del estamento de secretarías.

Para transparentar la contratación del personal no académico, en el año 2013 se han efectuado 20 convocatorias internas, lo que permite a los funcionarios generar oportunidades de desarrollo profesional al acceder a un nuevo cargo.

- **MEJORAMIENTO EN LA INFRAESTRUCTURA**

Las obras varias se orientaron a mejorar la calidad de vida en los Campus Universitarios, es así que las inversiones se orientaron en: luminarias campus coloso, mantención de pérgolas y bancas campus coloso, proyecto paisajismo, intervención jardines campus coloso y angamos, cierre perimetral canchas Coloso, señalética Campus Universitario, remodelación Federación Estudiantes, remodelación baños Facultad de Ingeniería, remodelación de comedor auxiliares FACIMAR, remodelación de baños auxiliares FACIMAR, entre otros.

Las remodelaciones de oficinas y dependencias también contribuyeron a mejorar la estancia de los funcionarios en su lugar de trabajo, estas remodelaciones se hicieron en dependencias académicas y administrativas. Los colores corporativos con los cuales se han ido pintando los edificios de la Universidad, aportan a una visual agradable y de limpieza de los Campus. Los estudiantes también fueron beneficiados, el casino fue remodelado y hermoseedo su entorno.

OBRAS	Valor Estimado \$
Obras Varias	164.474.885
Remodelación de Oficinas y Dependencias	358.136.926
Remodelación Casino	73.437.000
Reparación de Edificios	407.466.306
Total	1.003.515.117

- **INVERSIÓN EN EQUIPAMIENTO**

La inversión en equipamiento se orientó a modernizar los medios de transportes indispensables para las actividades académicas y de logística interna, también se inició la adquisición de medios para los discapacitados. Entre las adquisiciones se destacan: sillas orugas para acceso universal, carros acceso universal, mini bus, dos camionetas, camión, muebles hogar de damas.

	Valor Estimado \$
Equipamiento	278.938.540